Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация

Международный финансово-промышленный

колледж дружбы народов

# Результаты анкетирования педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ колледжа

Анкетирование проводилось в период с 11 по 15 сентября 2023 года.

Всего в опросе приняли участие 18 педагогических работников колледжа.

В таблице приведены процентные значения количества преподавателей, выбравших данный вариант ответа.

| | Полностью удовлетворен | Скорее удовлетворен | Скорее неудовлетворен | Полностью неудовлетворен | Затрудняюсь ответить |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Удовлетворены ли Вы организацией образовательного процесса | 83 | 17 | - | - | - |
| 2. Удовлетворены ли Вы санитарно-гигиеническим состоянием помещений | 100 | 0 | - | - | - |
| 3. Удовлетворены ли Вы материально-техническим оснащением | 100 | 0 | - | - | - |
| 4. Удовлетворены ли Вы оформлением помещений | 83 | 17 | - | - | - |
| 5. Удовлетворены ли Вы обеспечением безопасности | 83 | 17 | - | - | - |
| 6. Образовательный процесс соответствуют образовательной программе и полностью выполняется | 100 | 0 | - | - | - |
| 7. Удовлетворены ли Вы содержанием образовательной программой | 83 | 17 | - | - | - |
| 8. Удовлетворены ли Вы системой внутреннего контроля знаний | 78 | 22 | - | - | - |
| 9. Удовлетворены ли Вы системой отчетности по результатам своей деятельности | 83 | 17 | - | - | - |
| 10. Удовлетворены ли Вы системой дополнительных занятий для обучающихся | 83 | 17 | - | - | - |
| 11. Удовлетворены ли Вы обеспечением условий для формирования у обучающихся ключевых компетенций | 89 | 11 | - | - | - |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 12. Удовлетворены ли Вы организацией воспитательного процесса | 78 | 22 | - | - | - |
| 13. Удовлетворены ли Вы уровнем культуры общения, взаимодействия с коллегами, администрацией | 100 | 0 | - | - | - |
| 14. Удовлетворены ли Вы уровнем культуры общения, взаимодействия с родителями обучающихся | 72 | 28 | - | - | - |
| 15. Удовлетворены ли Вы уровнем культуры общения, взаимодействия с обучающимися техникума | 78 | 22 | - | - | - |
| 16. Удовлетворены ли Вы объемом должностных обязанностей куратора | 50 | 50 | - | - | - |
| 17. Удовлетворены ли Вы своей профессиональной деятельностью, результатами своей профессиональной деятельности, готовностью к инновационной деятельности | 78 | 22 | - | - | - |
| 18. Используемые Вами методы обучения обеспечивают успешное решение задач образовательного процесса, хороший результат | 83 | 17 | - | - | - |
| 19. Вы удовлетворены отношением обучающихся к предметам, который Вы преподаете | 67 | 33 | - | - | - |
| 20. Вы имеете возможность в процессе педагогической деятельности повышать свой профессиональный уровень | 100 | 0 | - | - | - |
| 21. Вы испытываете потребность в профессиональном и личностном росте | 83 | 17 | - | - | - |
| 22. Вы постоянно следите за передовым педагогическим опытом, стремитесь внедрить его с учетом изменяющихся образовательных потребностей обучающихся | 94 | 6 | - | - | - |
| 23. Удовлетворены ли Вы качеством методической помощи | 78 | 22 | - | - | - |
| 24. Удовлетворены ли Вы оценкой Вашего труда | 72 | 28 | - | - | - |
| 25. Удовлетворены ли Вы информацией, необходимой для эффективной работы, доводится ли до сведения педагогов во время | 100 | 0 | - | - | - |
| 26. Удовлетворены ли Вы организацией педагогических совещаний, советов | 89 | 11 | - | - | - |
| 27. Удовлетворены ли Вы организацией рабочего времени: рабочее время организовано | 89 | 11 | - | - | - |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| рационально | | | | | |
| 28. Преподавателям предоставлено право участвовать в выработке и принятии управленческих решений, касающихся развития образовательного процесса | 89 | 11 | - | - | - |
| 29. Администрация делает все необходимое для охраны здоровья и предупреждения перегрузок педагогического коллектива | 100 | 0 | - | - | - |

## Заключение

Администрация понимает смысл ответов преподавателей, в связи с чем выработана «Дорожная карта» по повышению значимости труда преподавателей.